

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

当社は、求職者等のみなさまに安心して採用活動などにご参加いただけるようハラスメント防止に関する基本方針を定めました。

1. 基本方針

当社は、求職者等に対するハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他これらに類する行為）を一切容認しません。

2. 採用活動におけるルール

当社が求職者等と接する際は、以下のルールを厳守いたします。

- ・面談場所の制限

面談や面接は、原則として会社オフィス又はオンラインのいずれかとします。

- ・時間帯の制限

19時から翌朝8時までの時間帯に、面談や連絡は原則として行いません。

- ・連絡手段の限定

会社の代表電話や会社のドメインのメールアドレスのみを使用し、個人の LINE や SNS など私的な連絡手段でのやり取りは行いません。

- ・不適切な質問・言動の禁止（ハラスメント全般の防止）

求職者等に対する性的な言動、人格を否定するような威圧的な言動、理不尽な叱責、他社への就職活動の中止や終了を強要する行為は行いません。

3. 就活ハラスメントに関する相談窓口

万一、当社の採用活動において、上記ルールに反する行為や、不快・不安に思われる言動があった場合は、下記窓口まで速やかにご相談ください。

<窓口担当者、連絡先>

商品管理部 重松寿夫、経営管理部 西尾由美

電話番号：06-6394-8700（平日 9：00～17：45）

メールアドレス：kanri@crystage.com

4. プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

相談者や関係者のプライバシーを保護した上で、事実関係を迅速に確認のうえ、適切かつ厳正に対処いたします。

相談したこと、あるいは事実を告発したことを理由に、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。